

## 企業社會責任執行成果

本公司以善盡社會責任自期，由總經理室統籌規劃社會責任之推動，授權各部門依循計畫執行、查核及追蹤改善之概念運作，每年定期彙整檢討成效並向董事會報告。

108 年度社會責任具體施行成效及利害關係人溝通情形如下：

### 一、企業社會責任目標與實施情形

社會責任面向	目標	達成情形
公司治理	★強化資訊風險管理	- 已建立高可用性之異地主機備援及資料備份機制。
	★維持與利害關係人溝通	- 提供透明且通暢之溝通管道，維持無危害利害關係人權益之重大事件。108 年度與利害關係人溝通之實績，請詳「二、與利害關係人溝通情形」。
	★資訊即時透明揭露	- 已依規定定期及不定期於公開資訊觀測站申報各項財務業務及公司治理事項，並不定期更新公司網站。
員工照護	★保障員工權利	- 確實執行公司人權政策，並每季召開勞資會議。 - 108 年度未發生重大工安意外事件。 - 108 年度勞動人權及安全衛生教育相關內、外訓課程共計 317 人次參與。
	★重視人才培育	鼓勵員工持續進修，並考取與職務相關之專業證照。108 年度取得證照人數為 20 人次。
永續環境	★提高環保產品占比	108 年度環保產品項目占所有產品比率成長超過 1 倍。
	★廢棄物管理	與上游廠商合作，回收包材，達到資源再利用。
社會參與	★推動敦親睦鄰活動	每年贊助鄰近住戶社區活動。
	★學術單位捐贈	每年捐贈學校學術研究經費。108 年度捐贈國立高雄科技大學 11 萬元。

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p>	V		<p>(一)本公司以善盡社會責任自期，訂定各項政策及制度確保工作環境安全、員工健康、人權受到保護及生產流程對環境負責，例如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.工時、工資相關規範均符合法規。</li> <li>2.明定政策禁止騷擾。</li> <li>3.廢棄物處理須達到或超過最低法定要求。</li> </ol>	無
<p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p>	V		<p>(二)本公司透過各項會議宣導企業經營理念與社會責任義務，並不定期委任專業教育機構提供教育訓練。</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	√		(三)1.本公司由總經理室統籌規劃企業社會責任之推動，如捐贈、環保等事宜，再分由相關單位執行之，達一定金額之相關支出，則須提報董事會。107年度捐贈國立高雄科技大學十四萬元。 2.總經理室依循計畫、執行、查核及處置之概念運作，於年度終了時將各種聲音彙整各部門，並授權由各部門評估檢討因應對策。 3.各部門每季定期向總經理室報告檢討運作成效，及利害關係人關切議題，在完整年度後呈報董事會。	無
(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	√		(四)本公司訂有同仁守則及薪酬、績效獎勵辦法明確規範薪酬及獎懲標準，且分享公司利潤，讓同仁薪資與公司營運共同成長，符合企業社會責任。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>(一)本公司致力於提升製程殘餘物利用價值，將其回收再利用；廢棄物分門別類妥善積存，再委託環保署認可之廢棄物處理機構清除；於公司內部實施垃圾分類與資源回收；收集雨水，沈澱過濾後再利用。</p> <p>2017年起取得GRS全球回收標準認證，產品製程合乎環境、健康、安全等規範，生產以環保為主要訴求的紡織品。</p>	無
<p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(二)本公司訂有環境安全管理作業管制程序，以有效達成環境安全維護、節能減碳為目標，並依規範遵行。</p>	無
<p>(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	V		<p>(三)宣導隨手關燈、推動用紙減量並調高冷氣溫度以節能減碳等愛護地球活動。</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>	V		<p>(一)本公司依勞動法規及相關人事規範，訂有同仁守則，保障同仁之合法權益。</p> <p>(二)本公司設有員工申訴信箱，積極了解並合理滿足同仁需求。</p> <p>(三)制訂安全衛生手冊，規定安全管理事項，並提供員工定期健康檢查。相關安全及福利措施請詳第66-68頁。</p> <p>(四)本公司定期舉行內部經營會議及勞資會議，使全體員工明瞭公司營運狀況及未來營運計畫，若發生重大變革或組織調整時，則透過主管會議或以公告方式通知員工。</p>	<p>無</p> <p>無</p> <p>無</p> <p>無</p>
<p>(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p>	V		<p>(五)本公司針對同仁職涯發展訂有完整的培訓計畫，務求同仁能在既有崗位上執行勤務，同時進修取得升遷時必要之技能。</p> <p>(六)設有客服單位，專職處理售後服務問題，確保客戶權益。</p> <p>(七)本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。</p>	<p>無</p> <p>無</p> <p>無</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	V		(八)本公司重視環境與社會之保護，亦選擇同樣誠信之廠商。	無
(九)公司與主要供應商之契約是否包含供應商如涉及其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		(九)本公司所有供應商應遵守本公司之誠信經營守則，不收禮金、不收回扣，且供應商如涉及有不誠信行為時，本公司得隨時終止往來，達到公司與供應商共同致力提升企業社會責任之目的。	無
四、加強資訊揭露 (一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		(一)本公司於公司網站及公開資訊觀測站，皆有揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊，如相關規定及辦法。	無
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明運作與所訂守則之差異情形： 本公司尚未訂有「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，惟其相關運作皆參酌該守則之精神執行。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊（如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形）： (一)環保：致力開發並銷售環保加工絲系列產品，107年度研發之相關產品請詳第3~4頁，持續導入“綠色產品”理念，研發採用無害環保紗、低污染省能源的生產製程及回收包裝等措施。2017年起取得GRS全球回收標準認證，產品製程合乎環境、健康、安全等規範，生產以環保為主要訴求的紡織品。 (二)消費者權益：設有客服單位，專職處理售後服務問題，確保客戶權益。 (三)安全衛生：設有職業安全衛生室，相關安全及消防等檢驗措施請詳第67-68頁。				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>(四)社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益：本公司秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，不定期響應社會慈善活動及對社會團體之贊助活動，並積極提供社會弱勢族群就業機會，給予實質的關注。107年度捐贈國立高雄科技大學十四萬元。</p> <p>(五)其他社會責任：本公司善盡企業公民之責任，為環境保護力行節能活動，於公司內部持續推動用電用紙減量、資源回收、節能減碳等愛護地球活動，使人與自然永續共存之理念能於企業活動間具體實踐。</p>			
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。</p>			